

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(минобразование Ростовской области)
государственное казенное учреждение
социального обслуживания
Ростовской области центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,
«Кочетовский центр помощи детям»
(ГКУСО РО Кочетовский центр помощи детям)
346633, Ростовская область,
Семикаракорский район, ст. Кочетовская,
переулок 11, дом 24
E-mail: dd_kochet@rostobr.ru
тел: 8(863 56) 2-36-48, 2-36-66;
факс: 8(863 56) 2-36-66
29.12.2021 № 507

Отчет

**о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых
в ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТРЕ
ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, "КОЧЕТОВСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ" за 2021 год,
в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по вопросам к
проверке соблюдения законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных
учреждениях, подведомственных минобразованию Ростовской области, а также за реализацией в этих учреждениях мер по профилактике
коррупционных правонарушений**

| № п/п | Вопросы | Мероприятия по реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений |
|-----------|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| I. | Оценка направлений деятельности подведомственного учреждения или организации и выявление коррупционных рисков | |
| 1. | Анализ учредительных документов учреждения, структура | Устав ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям утверждён приказом минобразования от 30.11.2021 № 1061 « Об утверждении устава». Структура учреждения, штатное расписание утверждено приказом от 23.11.2021 № 1176 «Об |

| 1 | 2 | 3 |
|------------|--|--|
| | | утверждении штатного расписания» и составляет 50,65 шт.ед |
| 2. | Оценка направлений деятельности осуществляемых оказываемых услуг учреждений, функций, | Оценка направлений деятельности учреждения, осуществляемых функций, оказываемых услуг в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям проходит в соответствии с уставом учреждения. |
| 3. | Перечень коррупционно-опасных функций, услуг, осуществляемых учреждением, и перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском | Разработаны и утверждены приказами: - Оценка коррупционных рисков деятельности ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям; - Карта коррупционных рисков с разработкой комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков; - Перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками в Учреждении. |
| II. | Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений | |
| 4. | Наличие подразделения или должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Приказом по учреждению утверждены: - должностные лица, ответственные за противодействие коррупции; - утверждены функциональные обязанности, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в учреждении. - состав комиссии по противодействию коррупции; - состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям. |
| 5. | Состав и принципы формирования подразделений, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, полномочия и подконтрольность должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Приказом по учреждению утверждены: - состав комиссии по противодействию коррупции; Обеспечена подчиненность должностных лиц руководству учреждения. Комиссия наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в учреждении. |
| 6. | Соответствие документов, регулирующих трудовую деятельность лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимой работе, а также задачам, реализуемым на практике | Дополнительным соглашением к трудовому договору о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении директору учреждения определены специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции. Заклучены соглашения о соблюдении требований антикоррупционной политики с работниками учреждения. Для лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, разработаны функциональные обязанности, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении. |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|--|
| | | <p>Для членов комиссий разработаны локальные акты по работе в комиссиях.</p> <p>В ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям разработаны и утверждены локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике; - Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУСО Кочетовского центра помощи детям; - Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников; - Положение о конфликте интересов; - Положение о комиссии по урегулированию споров; - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - Порядок уведомления о возможном конфликте интересов и способах его урегулирования. <p>«Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Инструкция по противодействию коррупции в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям; - Вводный инструктаж по профилактике коррупции работников в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям; - Функциональные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям; - Порядок взаимодействия с правоохранительными органами; - Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности; - Положение о подарках, знаках делового гостеприимства. <p>В учреждении действуют иные локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правила внутреннего трудового распорядка; - План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям; - приказ «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям»; - приказы по учреждению о проведении инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования; - Протоколы собраний трудового коллективов, педсоветов, заседаний комиссии, - Положение по стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ и оценке эффективности предоставления социальных услуг работниками ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям, - должностные инструкции работников, - Правила приёма в учреждение, - Положение об оплате труда работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям, - Коллективный договор; |

| 1 | 2 | 3 |
|------|--|--|
| | | <p>- Публичный отчёт руководителя учреждения за 2021г; - Положение о попечительском совете и др.</p> |
| 7. | <p>Проблемы, возникающие в деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> | <p>Проблемы, возникающие в деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> |
| III. | | <p>Наличие локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции и их соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и Ростовской области, а также внедрение положений антикоррупционного законодательства в документы, регламентирующие трудовую деятельность</p> |
| 8. | <p>Наличие локальных правовых актов, принятие которых предусмотрено антикоррупционным законодательством</p> | <p>В ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям реализуется работа по антикоррупционной политике в соответствии с Положением об антикоррупционной политике и Планом работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям.</p> <p>Ежегодно предоставляется Отчёт о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям на сайте учреждения (за 2021).</p> <p>Работники учреждения ознакомлены с разработанными и утвержденными приказом директора локальными актами.</p> <p>С 01.01.2017 г. ведётся журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>С 01.01.2017 г. ведётся журнал проведения вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции.</p> |
| 9. | <p>Анализ соответствия принятых локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции законодательству Российской Федерации и Ростовской области</p> | <p>В «Положении об антикоррупционной политике ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям», отражены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • цели и задачи внедрения антикоррупционной политики; • используемые в политике понятия и определения; • основные принципы антикоррупционной деятельности организации; • область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие; • определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; • определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; • установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения); • ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики; • порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации. |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| | | <p>В плане работы по противодействию коррупции представлены мероприятия с указанием сроков проведения мероприятий и ответственного исполнителя.</p> |
| 10. | <p>Наличие разработанных и внедренных в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение надлежащей работы учреждения, содержащихся в административных регламентах предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций)</p> | <p>В ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям разработаны и утверждены «Кодекс этики и служебного поведения работников» в котором включены пункты, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование добросовестного поведения работников и учреждения в целом. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.</p> <p>Соблюдение положений Кодекса является предметом внутреннего служебного контроля в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям.</p> |
| 11. | <p>Наличие в трудовом договоре руководителя учреждения положений, предусматривающих персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы</p> | <p>С директором учреждения подписано дополнительное соглашение о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении, определены специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции.</p> |
| 12. | <p>Внедрение положений антикоррупционного законодательства в трудовые договоры работников</p> | <p>Работник, ответственный по противодействию коррупции должен обеспечивать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -профилактику коррупционных правонарушений в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям; -сотрудничество работников центра с правоохранительными органами; -способствовать предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - организовывать работу по профилактике коррупционных правонарушений в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям; - соблюдать положение об антикоррупционной политике в учреждении в соответствии с действующим законодательством, принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции; - соблюдать ограничения, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и выполнять обязательства и требования к служебному поведению, которые определены федеральными и областными законами»; <p>С работниками учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых определены общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть следующие:</p> |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения; • не злоупотреблять полномочиями; • принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; • незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; • незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами; • сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. |
| 13. | Наличие в должностных инструкциях работников положений о недопущении нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества | <p>В соответствии с трудовой функцией работников учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам заместителей директора, главного бухгалтера, в которые включена обязанность по обеспечению эффективного и экономного использования бюджетных средств и государственного имущества.</p> <p>В Соглашении прописано: «принимает меры по недопущению нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества».</p> |
| 14. | Ежегодное ознакомление работников с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции | <p>Утвержденная антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения всех работников учреждения, в том числе посредством оповещения на официальном сайте учреждения, информационных стендов, собраний, совещаний.</p> <p>Вопросы профилактики и противодействия коррупции рассматриваются на собраниях работников.</p> |
| IV. | Выявление конфликта интересов, условий способствующих возникновению ситуации, при которой возможен конфликт интересов | |
| 15. | Мероприятия, проведенные по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов (принятые локальные правовые акты, какие мероприятия проводились, их результаты, меры по урегулированию конфликта | <p>В ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям реализуется работа по антикоррупционной политике в соответствии с Положением об антикоррупционной политике и Планом работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи детям.</p> <p>Работники учреждения ознакомлены с приказами директора и утверждёнными локальными актами по антикоррупционной деятельности, с образцами форм уведомлений.</p> |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|---|
| | интересов) | |
| 16. | <p>Принимаемые меры по организации контроля за предоставлением услуг, осуществлением функций, выборочный анализ документов, в том числе направленный на выявление фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p> | <p>С целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>Принимаемые меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционным действиям; - повышении правовой культуры работников (прохождение курсов повышения, переподготовки, участие в семинарах); - антикоррупционная пропаганда выработки у сотрудников и воспитанников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, - в случае необходимости, приглашение на заседания комиссии; - контролирование исполнения принимаемых директором Учреждения решений по вопросам противодействия коррупции; - взаимодействие с органами по противодействию коррупции, - привлечение общественности для участия в мероприятиях, конкурсах учреждения; - размещение на сайте учреждения ежегодного публичного отчета |
| 17. | <p>Выборочная проверка материалов по направлениям деятельности на предмет возможного конфликта интересов, связанного с осуществляемыми функциями, оказываемыми услугами, проводимыми закупками</p> | <p>Наличие родственных связей при проведении закупок, оказании услуг в учреждении не выявлено.</p> |
| 18. | <p>Выборочное изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела руководителя и работников</p> | <p>Замечаний и нарушений не выявлено.</p> |
| VI. | <p>Взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами, принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами</p> | |
| 19. | <p>Практика взаимодействия с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции</p> | <p>Для обеспечения более четкого понимания того, какое поведение является недопустимым с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции сотрудники учреждения (заместители директора, главный бухгалтер, социальные педагоги, педагоги-психологи, кладовщик, врач-педиатр, медсестра, специалист по кадрам, специалист по охране труда) ознакомлены с Обзором типовых</p> |

| 1 | 2 | 3 |
|------|--|---|
| | | ситуаций конфликта интересов на государственной гражданской службе Российской Федерации и порядка их урегулирования. |
| 20. | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения, а также руководителем учреждения | <p>Директор учреждения ежегодно подаёт сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Сведения о заработной плате размещены на сайте учреждения.</p> |
| 21. | Формы сотрудничества и практика взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции, в т.ч. полученные акты прокурорского реагирования и информация о работниках, привлеченных к ответственности, выявленные нарушения антикоррупционного законодательства | <p>Информация на стенде о номерах телефонов Горячей линии, ФИО должностных лиц, графиках приёма граждан Администрацией Семикаракорского района, Отдела образования Администрации Семикаракорского района, Управления экономической безопасности противодействия коррупции ГУМВД России по Ростовской области, и прокуратуры, о распорядке работы с указанием телефонов и адресов, а также образцы и порядок подачи заявлений и др.</p> <p>Сотрудничество с правоохранительными органами в 2021 году проявлялось в форме проведения бесед с воспитанниками.</p> <p>Количество поданных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: за 2021 год - 0.</p> |
| VII. | Консультирование и обучение работников учреждения, практика поощрений и привлечения к дисциплинарной ответственности, распространение материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | |
| 22. | Организация консультирования по вопросам противодействия коррупции | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения или соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур проходит в рабочие часы. |
| 23. | Практика привлечения к дисциплинарной ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения, применение поощрений к работникам, активно участвующим в антикоррупционной работе | Привлечения к дисциплинарной ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения в своей работе, а также применение поощрений к работникам, активно участвующим в антикоррупционной работе в ГКУСО РО Кочетовском центре помощи нет. |
| 24. | Подготовка и распространение отчетных материалов о | На официальном сайте учреждения размещены материалы работы по антикоррупционной деятельности ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям. |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| | <p>проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте</p> | <p>Раздел «Противодействие коррупции» состоит из подразделов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сведения о доходах • Сообщить о факте коррупции • Работа по противодействию коррупции • Нормативные и иные правовые акты в сфере противодействия коррупции • Антикоррупционная экспертиза • Методические материалы • Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения • Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера • Обратная связь для сообщений о фактах коррупции • Телефоны горячих линий • Отчёт об использовании привлеченных спонсорских средств. • План мероприятий по противодействию коррупции. <p>На информационном стенде в доступном месте имеется вся необходимая информация по антикоррупционной деятельности для работников, воспитанников и гостей.</p> |

Директор ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям _____ Л.М. Никитченко